

GE CONTRACT s.r.l., operante nel settore dei trasporti merci su tutto il territorio del Centro e Nord Italia, riconosce il valore delle pari opportunità e promuove una cultura aziendale inclusiva, collaborativa e fondata sul rispetto dei diritti e delle differenze individuali. Crediamo fermamente che una forza lavoro diversificata rappresenti un vantaggio competitivo, in grado di favorire innovazione, crescita e una migliore comprensione delle esigenze dei nostri clienti e stakeholder.

Siamo consapevoli che nel contesto logistico e dei trasporti, spesso dominato da ruoli tradizionalmente maschili, promuovere la parità e l'inclusione sia una responsabilità strategica e culturale.

Ci impegniamo pertanto a rispettare e promuovere i principi EDI nei seguenti ambiti:

Pari opportunità

Siamo un datore di lavoro equo e trasparente che fonda ogni decisione relativa all'assunzione, allo sviluppo professionale e alla gestione del personale sul merito, le competenze e l'impegno dimostrato, assicurando condizioni di parità a tutte le persone, a prescindere da caratteristiche personali o sociali. In particolare, ci impegniamo a:

- contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- valorizzare la presenza femminile anche nei ruoli operativi e gestionali tipici del settore trasporti;
- adottare misure e adeguamenti ragionevoli per rendere accessibili tutte le opportunità lavorative.

Comportamento sul posto di lavoro

Promuoviamo un ambiente professionale rispettoso, in cui ogni persona si senta accolta, ascoltata e libera di esprimere sé stessa.

Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o molestia basata su: età, genere, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, etnia, religione, stato civile, maternità o altre condizioni personali. Tutti i dipendenti ricevono adeguata formazione in tema EDI e sono tenuti al rispetto della nostra Politica di Comportamento Adeguato. Ogni violazione sarà gestita secondo le procedure disciplinari e segnalabile attraverso il nostro **sistema di whistleblowing**.

Forza lavoro inclusiva e supply chain

Nel rispetto della sostenibilità sociale del nostro business:

- favoriamo, ove possibile, l'occupazione locale, anche nei contesti meno rappresentati;
- incentiviamo l'inclusione nella nostra filiera di fornitori e subfornitori che aderiscano ai valori EDI, richiedendo loro l'adesione al nostro Codice Etico e alle relative politiche aziendali.

Questa politica è parte integrante della cultura e del Sistema di Gestione dell'Organizzazione. È diffusa a tutti i dipendenti al momento dell'assunzione ed è accessibile su intranet aziendale e sito web.

Viene revisionata con cadenza annuale nel Riesame della Direzione, per garantire coerenza con i valori e gli obiettivi di GE CONTRACT e per rafforzare l'impatto positivo delle nostre attività nel contesto sociale in cui operiamo.

L'Amministratore Unico
Francesco Caruso