

La Direzione della GE CONTRACT S.r.l., consapevole della centralità della salute e sicurezza dei lavoratori nelle attività aziendali, ritiene fondamentale promuovere e consolidare una cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro, in particolare nel settore dei trasporti, dove i rischi legati alla circolazione stradale, alla movimentazione dei carichi e alle operazioni logistiche sono elevati.

Per questo motivo, l'organizzazione ha adottato e si impegna a mantenere un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) conforme alla norma UNI ISO 45001:2023, al fine di garantire ambienti e condizioni di lavoro sicuri e salubri per tutti i lavoratori, collaboratori e terze parti coinvolte.

Nel definire questa Politica, sono stati presi in considerazione i seguenti fattori specifici:

- le attività svolte (trasporto merci, movimentazione, carico/scarico, logistica);
- la dimensione e la struttura organizzativa dell'azienda;
- la natura e il livello dei rischi specifici del settore trasporti (es. guida prolungata, fatica, incidenti stradali, interazioni con merci pericolose);
- la tipologia dei contratti di lavoro (personale dipendente, autisti conto terzi, addetti magazzino);
- i risultati dell'analisi dei pericoli e degli audit interni.

La Direzione si impegna a:

- **promuovere la consapevolezza e la partecipazione attiva** dei lavoratori, autisti e personale tecnico, stimolando un comportamento responsabile e proattivo in tema di sicurezza;
- **analizzare e monitorare i processi operativi** (tragitti, tempi di guida, manutenzione mezzi, logistica) individuando indicatori per ridurre i rischi di infortuni, stress lavoro-correlato e patologie professionali;
- **garantire una formazione continua**, mirata e specifica per ogni ruolo, con particolare attenzione alla prevenzione degli incidenti stradali, uso corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI) e segnalazione dei quasi infortuni;
- **ascoltare attivamente le segnalazioni dei lavoratori**, promuovendo un ambiente aperto alla comunicazione, anche tramite rappresentanti della sicurezza o sistemi digitali di raccolta feedback;
- **favorire la prevenzione rispetto alla mera protezione**, ponendo priorità agli interventi collettivi (es. sicurezza dei mezzi, sistemi di tracciamento, orari sostenibili) rispetto a quelli individuali;
- **rispettare e superare le normative vigenti**, collaborando con gli enti preposti (es. Aziende Sanitarie del territorio, INAIL, Ispettorato) e garantendo trasparenza e conformità in ogni attività;
- **definire obiettivi misurabili** di miglioramento continuo della sicurezza e salute, periodicamente riesaminati e aggiornati sulla base dei risultati ottenuti;
- **verificare l'efficacia del SGSL** attraverso audit interni, riesami periodici e piani di miglioramento condivisi con tutte le funzioni coinvolte.

La Direzione richiama l'attenzione di tutto il personale sul fatto che il successo del Sistema di Gestione della Sicurezza è responsabilità condivisa e può essere raggiunto solo attraverso la partecipazione attiva e consapevole di ogni collaboratore, ciascuno secondo le proprie competenze, dal management agli autisti, dagli addetti ai magazzini al personale amministrativo.

L'Amministratore Unico
Francesco Caruso